



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Sutan Syahrir No. 238 ☎ (0752). 84506 Padang Panjang 27118
Email : itkopadangpanjang@gmail.com - website: www.padangpanjang.go.id

LAPORAN HASIL EVALUASI ATAS
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH TAHUN 2021

UNIT KERJA : DINAS KESEHATAN KOTA PADANG PANJANG
NOMOR : 700/55/ITDA-PP/V-2022
TANGGAL : 20 MEI 2022



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG

INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Sutan Syahrir No. 238 ☎ (0752). 84506 Padang Panjang 27118
Email : itkopadangpanjang@gmail.com

Nomor : 700/55/Itda-PP/V-2022
Lampiran : -
Perihal : Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas
Kinerja Instansi Pemerintah
Tahun 2021

Padang Panjang, 20 Mei 2022

Yth. Sdr. Kepala Dinas Kesehatan
Kota Padang Panjang
di
Padang Panjang

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Kesehatan Kota Padang Panjang

Pelaksanaan evaluasi ini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Tujuan evaluasi ini adalah untuk menilai tingkat akuntabilitas atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka terwujudnya pemerintahan yang berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) serta memberikan saran perbaikan yang diperlukan.

Hasil evaluasi menunjukkan bahwa Dinas Kesehatan Kota Padang Panjang memperoleh nilai **66.84** atau predikat **B**. Penilaian ini menunjukkan bahwa Akuntabilitas kinerja sudah baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan. Meski begitu, masih terdapat beberapa yang memerlukan perbaikan lebih lanjut. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

No.	Komponen yang dinilai	Bobot	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	30	25,85
2.	Pengukuran Kinerja	25	18,13
3.	Pelaporan Kinerja	15	11,23
4.	Evaluasi Internal	10	0.50
5.	Capaian Kinerja	20	11,13
	Nilai Hasil Evaluasi	100	66.84
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		B

Uraian singkat hasil evaluasi terhadap implementasi akuntabilitas kinerja pada Dinas Kesehatan Kota Padang Panjang adalah sebagai berikut:

1. Telah menindaklanjuti sejumlah rekomendasi perbaikan atas hasil evaluasi AKIP tahun lalu yaitu:
 - a. Adanya mekanisme/SOP dalam melakukan monitoring pencapaian target jangka menengah dalam renstra.
 - b. Renstra telah direviu secara tahunan
 - c. Rencana Aksi atas kinerja yang telah mencantumkan target secara periodik
 - d. Adanya mekanisme/SOP yang jelas dalam pengumpulan data kinerja.

2. Beberapa kelemahan terkait dengan SAKIP Dinas Kesehatan Padang Panjang adalah :

A. Perencanaan Kinerja.

1. Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala hanya terbatas pengumpulan hasil pengukuran kinerja namun belum dianalisis dan diberikan alternatif solusi.
2. Rencana Aksi belum dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan yang merupakan

B. Pengukuran Kinerja

1. Indikator Kinerja Utama belum dimanfaatkan dalam penilaian kinerja
2. Indikator Kinerja Utama belum direviu secara berkala
3. Pengukuran Kinerja atas Rencana Aksi belum digunakan dalam pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.

C. Pelaporan Kinerja

1. Laporan Kinerja yang telah disusun belum sepenuhnya menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya dan realisasi sampai tahun berjalan dengan target jangka menengah dan perbandingan lain yang diperlukan
2. Laporan Kinerja belum sepenuhnya menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya.
3. Informasi capaian kinerja belum dijadikan sebagai dasar dalam pemberian *reward and punishment*.

D. Evaluasi Internal

1. Evaluasi program belum dilakukan, sehingga beberapa hal terkait keberhasilan program belum terwujud yaitu :
 - a) Belum memberikan rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja
 - b) Belum memberikan rekomendasi peningkatan kinerja
 - c) Tindak lanjut untuk perbaikan
2. Evaluasi atas Rencana Aksi belum dilakukan sehingga pengendalian kinerja belum dapat terlaksana yaitu :
 - a) Hasil evaluasi belum disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan
 - b) Pemantauan Rencana Aksi belum dilaksanakan
 - c) Pemantauan Rencana Aksi belum memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.

- d) Hasil evaluasi rencana aksi belum menunjukkan perbaikan setiap periode
- e) Hasil evaluasi rencana aksi belum ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

E. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

1. Penetapan target kinerja belum sepenuhnya cermat

Berdasarkan uraian diatas serta dalam rangka lebih mengefektifkan penerapan budaya kinerja pada Dinas Kesehatan Kota Padang Panjang, direkomendasikan beberapa hal sebagai berikut:

A. Perencanaan Kinerja.

1. Melakukan monitoring pencapaian Rencana Aksi secara berkala yang mencakup capaian target dalam rencana.aksi yang dipantau kemajuannya dengan dilakukan analisis jika terjadi deviasi dan dicarikan solusi serta terdapat mekanisme dan implementasi reward dan punishment terhadap keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja.
2. Memanfaatkan Rencana Aksi dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan yang merupakan Rencana Aksi dasar untuk memulai pelaksanaan pekerjaan dimana target kinerja dalam Rencana Aksi dijadikan acuan untuk mengevaluasi capaian output kegiatan.

B. Pengukuran Kinerja

1. Memanfaatkan Indikator Kinerja Utama dalam penilaian kinerja dimana capaian IKU dijadikan dasar penilaian kinerja, reward dan punishment promosi atau kenaikan/penurunan pangkat..
2. Melakukan reuiu Indikator Kinerja Utama secara berkala
3. Memanfaatkan Pengukuran Kinerja atas Rencana Aksi dalam pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala untuk mengukur kemajuan kinerja yang menjadi dasar untuk pengambilan Tindakan dalam mencapai target kinerja yang ditetapkan.

C. Pelaporan Kinerja

1. Menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dalam Laporan Kinerja.
2. Menjadikan Informasi capaian kinerja sebagai dasar dalam pemberian *reward and punishment*.

D. Evaluasi Internal

1. Melaksanakan evaluasi program, sehingga beberapa hal terkait keberhasilan program dapat terwujud yaitu :
 - a) Memberikan rekomendasi perbaikan perencanaan inerja
 - b) Memberikan rekomendasi peningkatan kinerja
 - c) Tindak lanjut untuk perbaikan
2. Melaksanakan evaluasi atas Rencana Aksi sehingga pengendalian kinerja dapat terlaksana yaitu :
 - a) Hasil evaluasi dapat disampaikan dan dikomunikasikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan

- b) Pemantauan Rencana Aksi dapat terlaksana
- c) Pemantauan Rencana Aksi dapat memberikan alternatif perbaikan
- d) Hasil evaluasi rencana aksi menunjukkan perbaikan setiap periode
- e) Hasil evaluasi rencana aksi dapat ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

E. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

1. Menetapkan target kinerja agar lebih cermat

Demikian hasil evaluasi atas implementasi akuntabilitas kinerja disampaikan sebagai penerapan manajemen pemerintahan yang berorientasi hasil. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen berbasis kinerja di Lingkungan Dinas Kesehatan Kota Padang Panjang.

Inspektur,

Dr. Syahril, SH, MH, CGCAE

Pembina Utama Muda/NIP. 19700405 199703 1 004

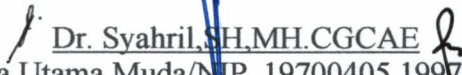
- b) Pemantauan Rencana Aksi dapat terlaksana
- c) Pemantauan Rencana Aksi dapat memberikan alternatif perbaikan
- d) Hasil evaluasi rencana aksi menunjukkan perbaikan setiap periode
- e) Hasil evaluasi rencana aksi dapat ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata

E. Pencapaian Sasaran/Kinerja Organisasi

- 1. Menetapkan target kinerja agar lebih cermat

Demikian hasil evaluasi atas implementasi akuntabilitas kinerja disampaikan sebagai penerapan manajemen pemerintahan yang berorientasi hasil. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen berbasis kinerja di Lingkungan Dinas Kesehatan Kota Padang Panjang.

Inspektur,


Dr. Syahril, SH, MH, CGCAE
Pembina Utama Muda/NIP. 19700405 199703 1 004